



COMUNE DI SAN PIETRO VERNOTICO

P.zza Falcone, 66 72027 San Pietro Vernotico (BR)
Tel. 0831/654741 – fax 0831/653763

AREA 1 Servizio del Personale

OGGETTO: Avviso di selezione di mobilità volontaria esterna tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazioni assunzionali per la copertura di n. 2 posti a tempo parziale (18 h/settimanali) e indeterminato di “Agente di Polizia Municipale”, categoria C1.

IL RESPONSABILE DELL'AREA 1

VISTA deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 19/3/2014 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2014 e per il triennio 2014/2016, come integrata con deliberazioni di G. C. n. 139 del 25/6/2014, n. 176 del 17/9/2014, n. 216 del 05/11/2014;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO l'art. 51 e seguenti del Regolamento comunale per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta n. 227/2010 e successive modifiche ed integrazioni, per la disciplina della mobilità volontaria in entrata da altra pubblica amministrazione;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTA la propria determinazione n. 553 del 06/11/2014, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso di selezione, come rettificato con determinazione n. 556 del 07/11/2014;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Il D.L. n. 78/2010, convertito in legge n.112/2010, e successive modifiche ed integrazioni;
- Il D.L. n. 16/2012, convertito in legge n. 44/2012;

RENDE NOTO

Art. 1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE

1. È indetta una selezione pubblica tramite mobilità volontaria esterna tra amministrazioni sottoposte a regime di limitazioni assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, per la copertura dei seguenti posti a tempo parziale (18 h/settimanali) ed indeterminato:
 - n. 2 posti di “Agenti di Polizia Municipale”, categoria C1 da assegnare alla struttura “Area Vigilanza”.
2. È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D. Lgs. n. 165/2001.



Art. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 h/settimanali) ed indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, **purché soggette a regime di limitazione assunzionale;**
- b) Essere inquadrati con profilo professionale uguale od analogo per contenuto a quello del posto da ricoprire nella categoria giuridica C1 ovvero, se dipendenti pubblici non appartenenti al comparto enti locali, nella corrispondente categoria del comparto di appartenenza;
- c) Essere in possesso di Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale e patente di guida A e B (autoveicoli e motoveicoli).
- d) Non essere incorsi in procedure disciplinari conclusesi con sanzioni nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso.

2. I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda nonché al momento del passaggio per mobilità al Comune di San Pietro Vernotico.

Art. 3 – CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. La domanda di partecipazione alla selezione, da formulare secondo il modello allegato al presente avviso è disponibile sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Vernotico (www.comune.sanpietrovernotico.it), dovrà riportare a **pena di esclusione**:
 - a. I dati personali;
 - b. L'indicazione dell'amministrazione di appartenenza;
 - c. La categoria, la posizione economica di inquadramento ed il profilo professionale;
 - d. La dichiarazione circa il titolo di studio richiesto dal presente avviso;
 - e. La dichiarazione circa il possesso della patente di guida A e B (autoveicoli e motoveicoli).
 - f. La dichiarazione circa il possesso dei titoli di servizio, delle esperienze formative e degli ulteriori titoli valutabili in base al presente avviso;
 - g. La sottoscrizione della domanda da parte del lavoratore, non soggetta ad autenticazione.
2. Alla domanda di mobilità i candidati devono allegare, a **pena di esclusione** dalla selezione, :
 - a. copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità. La mancata allegazione del suddetto documento d'identità non è sanabile.
 - b. Il nullaosta preventivo alla mobilità rilasciato dall'amministrazione di appartenenza con la contestuale attestazione che la stessa Amministrazione è soggetta a limitazioni assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 47 della legge n. 311/2004 (in originale).
3. La domanda di ammissione alla selezione corredata della documentazione prevista dal presente avviso dovrà pervenire in PLICO CHIUSO indirizzato a "Comune di San Pietro Vernotico – Piazza G. Falcone". Sul plico il candidato dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura: "Contiene domanda di ammissione alla procedura di mobilità volontaria esterna tra amministrazioni soggette a regime di limitazioni assunzionali per la copertura di n. 2 posti a tempo parziale (18 h/settimanali) e indeterminato di Agenti di Polizia Municipale, categoria C1".

Art. 4 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di San Pietro Vernotico. Tale domanda potrà essere consegnata all'Ufficio Protocollo del Comune di San Pietro Vernotico (esclusivamente nell'orario di apertura giornaliera al pubblico: dalle ore 8.30 alle ore 12.00 dal Lunedì al Venerdì – Martedì e Giovedì anche dalle ore 16.00 alle ore 18.00).



potrà essere spedita, a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, o trasmessa con altri mezzi validi ai sensi di legge, ovvero attraverso posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@pec.spv.br.it.

2. Il termine per la presentazione delle domande all'ufficio protocollo del comune scade alle **ORE 12,00 DEL 09/12/2014**. In caso di presentazione della domanda con mezzi diversi dalla consegna diretta all'ufficio protocollo dell'Ente, si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite entro il suddetto termine, purché acquisite al protocollo dell'ente entro le ore 12.00 del quinto giorno successivo. La data e l'ora di acquisizione di ciascun plico al protocollo dell'Ente verranno attestate all'esterno del plico stesso dal personale addetto all'ufficio protocollo.
3. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata:
 - a. Per le domande consegnate direttamente, da timbro di arrivo apposto dell'Ufficio protocollo;
 - b. Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Nel caso il cui il termine cada in un giorno in cui si abbia irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno di regolare ripresa del funzionamento degli uffici postali. In tali evenienze, il candidato allega alla domanda apposita attestazione rilasciata dalla Direzione dell'ufficio postale interessato.
 - c. Per le domande spedite a mezzo posta elettronica certificata, dalla certificazione attestante l'invio del documento informatico rilasciato dal gestore.
4. Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di mobilità presentate al Comune di San Pietro Vernotico in data antecedente a quella di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune stesso.
5. Il Comune di San Pietro Vernotico non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
6. L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.
7. La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 5 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. L'individuazione dei lavoratori da assumere avviene previa selezione per titoli e colloquio.
2. Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di mobilità per la professionalità richiesta.
3. Preposta alla selezione è una commissione composta e nominata ai sensi del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego.
4. La commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti attribuibili nel seguente modo:

PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TITOLI	TOTALE
25	35	60

5. La valutazione dei titoli precede il colloquio.



Art. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. Le domande di mobilità sono valutate sulla base dei seguenti elementi, con la precisazione che in caso di dichiarazioni incomplete o comunque prive di elementi che ne consentano la valutazione la commissione non procederà all'attribuzione del relativo punteggio:

<p>Curriculum professionale – Max punti 8, così ripartiti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Al titolo di studio richiesto, da assegnarsi in rapporto al voto, escludendo dalla valutazione il voto minimo punti 4 secondo la seguente formula <table border="1" style="margin-left: 40px;"><tr><td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">(</td><td style="border: 1px solid black;">Voto attribuito – voto minimo</td><td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">)</td><td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">X 4</td></tr><tr><td style="border: 1px solid black;">Voto massimo valutabile – voto minimo</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none">- A ciascun corso di perfezionamento e/o aggiornamento con esame finale in materie attinenti il profilo professionale da ricoprire (corsi valutabili max 4)... punti 1	(Voto attribuito – voto minimo)	X 4	Voto massimo valutabile – voto minimo
(Voto attribuito – voto minimo)
	Voto massimo valutabile – voto minimo				
<p>Anzianità di servizio (valutabile fino al massimo di anni dieci) – Max punti 15, così ripartiti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale: per ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi..... punti 1,5- Servizio prestato nella stessa categoria in profilo di contenuto professionale diverso per ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi..... punti 1- Servizio prestato in categoria immediatamente inferiore in profilo professionale di contenuto analogo rispetto al posto messo in mobilità per ogni anno di servizio o frazione superiore a sei mesi..... punti 0,70 <p>in ciascuna delle categorie di servizio valutabile le frazioni inferiori all'anno si sommano e si esclude dal computo solo la frazione residua inferiore a sei mesi. Ai servizi ad orario ridotto è attribuito un punteggio proporzionato alla durata degli stessi rispetto al normale orario di lavoro.</p>					
<p>Situazione familiare – Max 12 punti</p> <p>Avvicinamento al proprio nucleo familiare, ovvero al luogo di residenza anagrafica</p> <ul style="list-style-type: none">- In caso di distanza da 20 a 50 km. punti 2,5- In caso di distanza da 51 a 100 km. punti 4- In caso di distanza oltre 100 a 300 km. punti 9- In caso di distanza oltre 300 km. punti 12 <p>La distanza (Z) è calcolata secondo la seguente formula: $X-Y=Z$ X= Km intercorrenti tra il luogo di residenza anagrafica del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro attuale Y= Km intercorrenti tra il luogo di residenza anagrafica del dipendente o nucleo familiare e sede di lavoro futura (Comune di San Pietro Vernotico)</p>					

Art. 7 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

1. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà reso noto, in data 19/12/2014, mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Vernotico (www.comune.sanpietrovernotico.br.it). Tale comunicazione conterrà, altresì, il punteggio attribuito ai candidati ammessi nella valutazione dei titoli. Detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge sia per i candidati ammessi che per quelli non ammessi, senza l'obbligo di ulteriore comunicazione da parte dell'Amministrazione.
2. Il colloquio si svolgerà presso la Sala consiliare del Comune di San Pietro Vernotico – 2° piano Piazza G. Falcone – San Pietro Vernotico in data 22/12/2014 alle ore 9.00. La mancata



presentazione dei candidati ammessi al colloquio nel giorno ed ora stabiliti si considera quale rinuncia e determina l'esclusione dalla selezione.

3. La Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi:
 - a. Preparazione professionale specifica;
 - b. Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
 - c. Conoscenze tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
 - d. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.
4. I candidati ammessi devono presentarsi per sostenere il colloquio muniti di idoneo documento di identificazione.
5. All'inizio della seduta fissata per l'espletamento del colloquio sarà consegnata a ciascun candidato presente la scheda individuale contenente l'esito della valutazione di titoli dichiarati in domanda.

Art. 8 – GRADUATORIA FINALE

1. Ultimata la procedura selettiva, la Commissione selezionatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli e quello del colloquio.
2. A parità di punteggio precede il candidato in possesso di maggior punteggio nella categoria "situazione familiare". In caso di ulteriore parità, precede il candidato più giovane di età.
3. La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Vernotico, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per i candidati, senza obbligo di ulteriore comunicazione da parte dell'Amministrazione.

Art. 9 – RICHIESTA DI DOCUMENTI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. La stipula del contratto individuale di lavoro con il candidato utilmente collocato in graduatoria è subordinata alla produzione a cura di quest'ultimo, entro il termine di venti giorni dalla data di ricevimento della relativa richiesta:
 - a. Del definitivo nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, contenente la data di decorrenza della cessione del contratto in favore del Comune di San Pietro Vernotico, e dalla contestuale attestazione che l'Amministrazione medesima è soggetta a limitazioni assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 47 della legge n. 311/2004;
 - b. Dei documenti attestanti il possesso dei requisiti e dei titoli autocertificati nella domanda.
2. Tutti i documenti presentati devono essere prodotti in conformità alle leggi sul bollo ed avere data non anteriore a sei mesi.
3. La presentazione del nulla osta definitivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza mancante della data di decorrenza comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria e l'Amministrazione procederà allo scorrimento della stessa.
4. La documentazione richiesta dovrà essere prodotta in originale ovvero in copia conforme all'originale autenticata da pubblico ufficiale ai sensi dell'art. 18 del DPR n. 445/2000. Non è ammessa la produzione di copie dei requisiti e dei titoli dichiarati autocertificate conformi all'originale ai sensi dell'art. 19 e 19/bis del DPR n. 445/2000.
5. Scaduto inutilmente il termine di venti giorni assegnato per la produzione dei documenti, non si darà corso alla stipula del contratto individuale di lavoro.
6. In caso di mancata produzione dei documenti richiesti o di difformità degli stessi rispetto a quanto dichiarato in domanda, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria qualora venga a mancare un requisito d'accesso. Invece, nel caso in cui la difformità o la mancata produzione del documento si riferisca ad altri titoli valutati, la Commissione procederà alla rettifica della graduatoria.



all'eventuale riduzione del punteggio già attribuito. Il riscontro di falsità in atti comporta la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

7. Qualora il vincitore, senza giustificato motivo, non produca nei termini la documentazione necessaria ovvero non assuma servizio alla data prevista, l'Amministrazione procederà allo scorrimento della graduatoria.

Art. 10 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali per la categoria oggetto del presente avviso oltre assegni per il nucleo familiare se dovuti.

Art. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

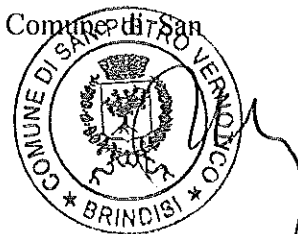
1. Tutti dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.
2. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente.
3. È prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante pubblicazione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune, e mediante la pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'ente.

Art. 12 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di San Pietro Vernotico, che si riserva di procedere alla sua revoca o modifica in qualsiasi momento della procedura così come di non dar corso all'assunzione ove ricorrano ragioni di pubblico interesse. L'assunzione resta in ogni caso subordinata alla preventiva verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalle disposizioni normative tempo per tempo vigenti.
2. L'Amministrazione comunale si riserva, altresì, la facoltà di procedere, per ragioni di pubblico interesse, alla proroga, prima della scadenza, dei termini per la presentazione delle domande ed alla riapertura degli stessi quando siano già chiusi e la commissione giudicatrice non si sia ancora insediata.
3. L'eventuale revoca o modifica del bando, così come la proroga e la riapertura dei termini saranno rese note mediante pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune, con valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.
4. La partecipazione alla procedura di mobilità comporta l'incondizionata accettazione da parte dei partecipanti a tutte le prescrizioni contenute nel presente avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.
5. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque per circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Art. 13 – PUBBLICITA' DEL BANDO

1. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Vernotico sino al 09/12/2014.



2. Lo stesso sarà pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Sezione IV Concorsi.

Art. 14 – INFORMAZIONI

1. il presente avviso ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito istituzionale del Comune di San Pietro Vernotico: www.comune.sanpietrovernotico.br.it.
2. Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Comune di San Pietro Vernotico – Servizio del Personale – tel. 0831/654741.

San Pietro Vernotico, lì 07/11/2014

IL RESPONSABILE AREA I

D.SSA FABIOLA SIMONE

