

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE  
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	15	10	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	9	10	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15	10	2009
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:			2009
2 Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			18000
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			18,80
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		25000
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		50809
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	16000
	2	10500
	4	7000
	1	6000



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		<b>VALORI</b>	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		49
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	2
		65 Percentuale	20,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	15
		68 Percentuale	79,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	11
		71 Percentuale	50,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	9
		74 Percentuale	82,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>37</b>

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		<b>VALORI</b>	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		51513
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	11	==> 18,03%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	36	==> 59,02%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	14	==> 22,95%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):



RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

RISPOSTA  
OBBLIGATORIA:  
SELEZIONARE ALMENO  
UN PROCEDIMENTO

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

SEZ 1: SI EVIDENZIA LA TEMPESTIVITA' DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNUALE DA PARTE DELL'ENTE. SI RILEVA LA RIDUZIONE DEL FONDO 2009 RISPETTO ALL'ANALOGO FONDO 2008, IN OSSEQUIO ALL'ART.1, CO. 557, L.296/06. SEZ. 4: L'ENTE E' STATO IN GRADO DI COSTRUIRE PER IL 2009 L'INDICATORE DEL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLE SOMME EROGATE A TITOLO DI PRODUTTIVITA' IN QUANTO L'ATTRIBUZIONE DI DETTE SOMME GIA' AVVIENE SULLA BASE DI VALUTAZIONI INDIVIDUALI DIFFERENZIAE E NON CON MECCANISMI A PIOGGIA.

