

ANNO 2010

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

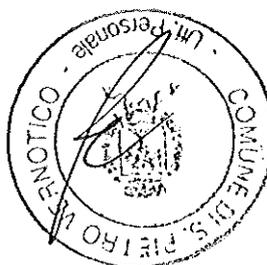
**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|---|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondofi per la contrattazione integrativa 2010: | 26 | 11 | 2010 |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente: | 2 | 12 | 2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 3 | 12 | 2010 |
| | | | VALORI |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda: | | | 2010 |
| 2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro): | | | 0 |
| 3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | | | 0 |
| 4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | | | 6,08 |
| 5 Non Compilare | | | |
| 6 Non Compilare | | | |
| 7 Non Compilare | | | |
| 8 Non Compilare | | | |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | VALORI | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | | 20000 |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | 48898 |
| 11 Non Compilare | | |
| 12 Non Compilare | | |
| | SI | NO |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 15 Per scelta dell'organo politico? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 16 Sulla base di altri fattori? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N. posizioni | Valore unitario |
| | 3 | 9000 |
| | 1 | 7000 |
| | 4 | 6000 |
| | | |



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | | SI | NO |
|---|---|-----------------------|-----------------------------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 52 | Non Compilare | | |
| 53 | Non Compilare | | |
| 54 | Non Compilare | | |
| | | VALORI | |
| 55 | Non Compilare | | |
| 56 | Non Compilare | | |
| 57 | Non Compilare | | |
| 58 | Non Compilare | | |
| 59 | Non Compilare | | |
| 60 | Non Compilare | | |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente) | 63 | Area A / Categoria A / Fascia I |
| | | 64 | numero progressioni |
| | | 65 | Percentuale |
| | | 66 | Area B / Categoria B / Fascia II |
| | | 67 | numero progressioni |
| | | 68 | Percentuale |
| | | 69 | Area C / Categoria C / Fascia III |
| | | 70 | numero progressioni |
| | | 71 | Percentuale |
| | | 72 | Area D / Categoria D |
| | | 73 | numero progressioni |
| | | 74 | Percentuale |
| 75 | | | |
| 76 | Non Compilare | | |
| 77 | Non Compilare | | |
| 78 | | | |
| 79 | Non Compilare | | |
| 80 | Non Compilare | | |
| Totale progressioni orizzontali effettuate | | | 0 |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | | VALORI | |
|----|---|--------|-----------|
| 81 | Non Compilare | | |
| 82 | Non Compilare | | |
| 83 | Non Compilare | | |
| 84 | Non Compilare | | |
| 85 | Non Compilare | | |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 56046 | |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 0 | |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 18 | ==> 37,5% |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito | 30 | ==> 62,5% |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 0 | ==> 0% |
| 91 | Non Compilare | | |
| 92 | Non Compilare | | |
| 93 | Non Compilare | | |
| 94 | Non Compilare | | |
| 95 | Non Compilare | | |
| 96 | Non Compilare | | |
| 97 | Non Compilare | | |

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):



RILEVAZIONE CEPEL

| | | SI | NO |
|----|---|----------------------------------|-----------------------|
| 28 | Non Compilare | | |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input checked="" type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| | 32 Non Compilare | | |
| | 33 Non Compilare | | |
| | 34 Non Compilare | | |
| | 35 Non Compilare | | |
| | 36 Non Compilare | | |
| 37 | Non Compilare | | |
| | 38 Non Compilare | | |
| | 39 Non Compilare | | |
| | 40 Non Compilare | | |
| | 41 Non Compilare | | |
| | 42 Non Compilare | | |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | | 25,00 |
| 45 | Non Compilare | | |
| 46 | Non Compilare | | |
| 47 | Non Compilare | | |
| 48 | Non Compilare | | |
| 49 | Non Compilare | | |
| 50 | Non Compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

In relazione all'entità del fondo, si rileva la riduzione delle somme in esse stanziare rispetto all'anno 2009, in ossequio all'art. 1, co. 557, L. n. 296/06. L'Organo di Revisione ha verificato che per l'anno 2010 sono stati rispettati tutti i vincoli di finanza pubblica in materia di spesa di personale.

